

平成28年度
定時総会 資料

岩船郡村上市雇用対策協議会

〒958-0841 新潟県村上市小町4-10 村上商工会議所内

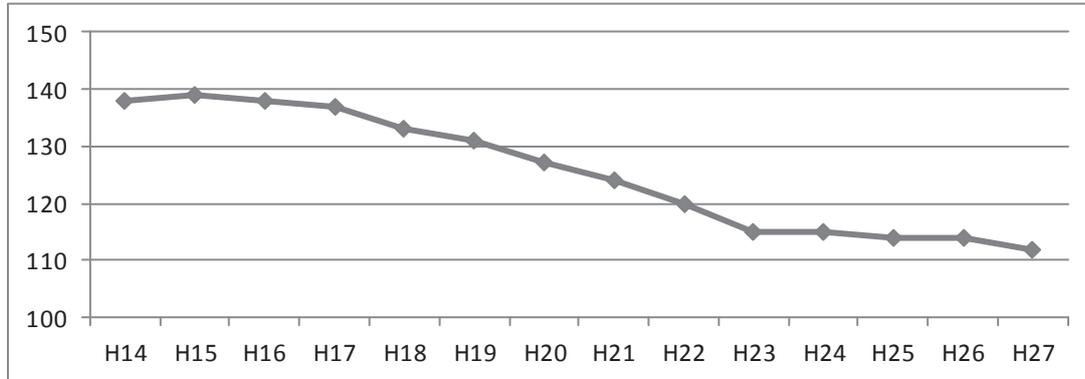
Tel.0254-53-4257 Fax.0254-53-0172

ホームページ <http://www.mu-cci.or.jp/koyou/>

平成27年度末の組織状況

1. 会員数

年度	H14	H15	H16	H17	H18	H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	H27
会員数	138	139	138	137	133	131	127	124	120	115	115	114	114	112
(加入)	(0)	(6)	(2)	(1)	(1)	(1)	(2)	(0)	(3)	(0)	(1)	(1)	(2)	(1)
(脱会)	(3)	(5)	(3)	(2)	(5)	(3)	(6)	(3)	(7)	(5)	(1)	(2)	(2)	(3)



2. 地区別会員数

村上	荒川	神林	朝日	山北	関川	合計
62	13	10	6	13	8	112

3. 員数

会長	副会長	理事	監事	合計
1	3	20	2	26

顧問	参与	相談役	合計
4	3	0	7

4. 役員等名簿

No.	役職	事業所名	TEL
1	会長	㈱永徳	52-6141
2	副会長	齋藤社会保険労務士事務所	77-2772
3	〃	㈱わら竹	52-5454
4	〃	旭電工㈱	53-4261
5	理事	㈱会津屋	52-1101
6	〃	㈱加藤組	53-4165
7	〃	グローバルウェア・ハズ・ジャパン㈱関川工場	64-0254
8	〃	㈱ゴーナイエレクトク	56-6265
9	〃	㈱大観荘	53-2131
10	〃	大洋酒造㈱	53-3145
11	〃	㈱高建	60-1300
12	〃	東洋電子工業㈱新潟工場	53-2281
13	〃	㈱新潟基礎	53-5258
14	〃	㈱日本建機	62-4044
15	〃	㈱長谷川電気工業所	62-3161
16	〃	パルス電子㈱	52-6950
17	〃	㈱ホテル汐美荘	53-4288

No.	役職	事業所名	TEL
18	〃	㈱マツウラセイキ	62-4111
19	〃	㈱美越	52-7177
20	〃	㈱宮作	53-3184
21	〃	村上印刷㈱	52-2201
22	〃	村上商工会議所	53-4257
23	〃	㈱ムラネン	52-6111
24	〃	㈱横井組	53-7880
25	監事	㈱アイテック	53-6200
26	〃	村上信用金庫	53-2181
27	顧問	村上市長	53-2111
28	〃	関川村長	64-1478
29	〃	粟島浦村長	55-2111
30	〃	村上公共職業安定所	53-4141
31	参与	村上市 商工観光課	53-2111
32	〃	関川村 農林観光課	64-1478
33	〃	粟島浦村 産業振興課	55-2111
34			

5. 関係団体委嘱委員等

団体名	団体役職	事業所名	氏名	任期
村上市子ども若者総合サポート会議自立支援部会	委員	旭電工㈱	高橋 和	なし
村上市勤労青少年ホーム運営委員会	副委員長	齋藤社会保険労務士事務所	齋藤 研	H28. 4. 1~H30. 3. 31

平成27年度 事業経過報告

岩船郡村上市雇用対策協議会

月	事業	内容
4月	監査会 実施:4月8日(水)	場所:村上商工会議所 出席:幹事2名、事務局2名 平成26年度収支決算書、関係元帳・証ひょう書類を監査
	第1回正副会長会議 実施:4月17日(金) 場所:(株)永徳 会議室 出席:7名	・最近の雇用失業情勢・新規高卒者の職業紹介状況について ・平成26年度事業報告(案)・収支決算(案)の承認について ・平成27年度事業計画(案)・収支予算(案)の審議について
	第1回理事会 実施:4月21日(火) 場所:(株)ホテル汐美荘 出席:20名	・最近の雇用失業情勢・新規高卒者の職業紹介状況について ・入退会の承認について ・平成26年度事業経過報告・収支決算について ・平成27年度事業計画(案)・収支予算(案)について ・就職ガイダンスの運営について ・村上市政策推進課からのお願い
5月	「2016」 企業ガイドブック「むらかみ」の発行	掲載事業所44社、印刷部数1,000部 会員企業へ配布。村上・新発田管内の高等学校へ持参。 その他県内の高校・専門学校・大学・関係機関129箇所へ郵送
	会報の発行(第1号) 発行部数:250部	・安定所所長新任あいさつ ・平成27年新入社員セミナー開催報告 ・新規学卒者の取扱日程表、職業紹介状況 ・アクセス2016就職ガイダンスのご案内 ・平成26年度の雇用の動き ・各種助成金の案内等
	高校訪問による意見交換会 実施:5月15日(金) 出席:6名	村上管内高等学校4校、新発田管内高等学校6校を訪問し、 企業ガイドブックを配付。また、就職指導担当教諭と懇談し就 職希望者の動向等について意見交換を実施。
	村上市勤労青少年ホーム運営委員会 実施:5月20日(水) 場所:村上市勤労青少年ホーム	・平成26年度勤労青少年ホーム事業実施状況について ・平成27年度運営方針、活動計画について
	新規学卒者求人受理説明会 実施:平成27年5月22日(金) 場所:村上市ふれあいセンター 出席事業所:39社	ハローワーク主催 求人提出依頼を行うとともに、新規高卒求人に関する留意 事項等を説明。
	定時総会 実施:5月26日(火) 場所:大観荘 せなみの湯 出席:35名	・平成26年度事業経過報告並びに収支決算承認について ・平成27年度事業計画並びに収支予算決定について
	各種表彰式 (定時総会と同日開催)	高年齢者雇用優良事業所 (株)はまなす観光タクシー 様
	広域雇用促進懇談会 (定時総会と同日開催) 出席:43名	演題:若手社員を育てるためのコミュニケーションサポート術 講師:Kアプローチ 代表 菊野 麻子氏 主催:雇用対策協議会・村上商工会議所・ハローワーク村上
	雇用対策協議会への求人要請 実施:6月12日(金) 場所:村上商工会議所 参加:正副会長4名	村上市長(職務代理者村上市副市長)、村上公共職業安定所 長、下越北地区校長会村上地区代表・新潟県立村上高等学 校長の3者より高卒採用枠拡大の要請を受ける。 (村上商工会議所専務理事同席)

7月	アクセス2016就職イダンス 実施:7月13日(月) 場所:村上市教育情報センター マナボーテ村上	学生が直接企業の人事担当者に仕事内容等を聞ける機会。 参加企業:22社 参加生徒数:133名 (村上管内48名、新発田管内80名、新潟管内5名)
8月	成人式への協力 実施:8月15日(土) 場所:村上市民ふれあいセンター	村上市主催による、新成人を対象に就業に関するアンケートを実施。市で集計結果を取りまとめる。 アンケート時のワックペンシルを雇対協より提供。
	新入社員フォローアップセミナー 実施:8月19日(水) 場所:マナボーテ村上 参加:27名(9事業所)	若手社員の職場定着率向上へ向け、企業の若手社員を対象にした研修。 講師:(株)ビーコンラーニングサービス 井口和之氏 内容:ビジネスマナーの実践確認 自己理解、意欲・モチベーション向上のポイント
	村上市子ども・若者総合サポート会議 第1回自立支援部会 実施:8月20日(木) 場所:村上市勤労青少年ホーム	・関係機関のネットワーク強化について ・支援の基本ルートの構築 ・効率的な啓発、情報発信について
	会報の発行(第2号) 発行部数:250部	・定時総会、表彰式、広域圏雇用促進懇談会を開催 ・新入社員フォローアップセミナー開催報告 ・雇用保険の届出に係るマイナンバーの取り扱いについて ・求人募集についてのワンポイントアドバイス
10月	中堅社員スキルアップセミナー 実施:平成27年10月16日(金) 場所:村上市生涯学習推進センター 参加:25名(9事業所)	職場の要である中堅社員に求められる役割を再確認すると共に上司とのうまい付き合い方について学習し、更なる役割発揮に繋げていただくための中堅社員向けの研修。 講師:(株)ビジネスコンサルタント 入来 卓也氏 内容:中堅社員の期待、役割について、実習を交えてのチーム、コミュニケーションについて
	第2回 理事会 実施:10月28日(水) 場所:瀬波グランドホテルはぎのや 出席:23名	・最近の雇用失業情勢について ・新規高卒者の職業紹介状況について ・事業経過報告・収支決算報告(上半期)について ・その他
11月	村上市子ども・若者総合サポート会議 実務者会議 実施:11月20日(金) 場所:マナボーテ村上	子ども若者育成支援推進事業講演会 演題:子ども・若者育成支援推進法に基づく、子ども・若者総合サポート会議(子ども・若者支援地域協議会)の活動について 講師:内閣府政策統括官(共生社会政策担当)付参事官(青少年支援担当)石田 徹氏
1月	会報の発行(第3号) 発行部数250部	・年頭あいさつ(雇対協会長) ・中堅社員スキルアップセミナー報告 ・平成28年新入社員セミナー、企業ガイドブック掲載のご案内 ・雇用分野における障害者に対する差別禁止等
2月	村上市子ども・若者総合サポート会議 第2回自立支援部会 実施:2月22日(月) 場所:マナボーテ村上	・関係機関における連携実績について ・高校未進学者、高校退学者への支援について ・ひきこもり、ニートの方への支援について ・職場見学、職場体験について 同日、子ども・若者育成支援研修会も開催された。
3月	新入社員セミナー 実施:3月28日(月)~29日(火) 場所:マナボーテ村上 参加:36名(15事業所)	学生という身分から社会人になることを目的に、会社組織で職務・業務を遂行する上で必要な知識やスキル、ビジネスマナーなどの基礎を身につけてもらうためのセミナー 講師:(株)ビーコンラーニングサービス 井口 和之氏 体験発表:旭電工(株) 渡邊 直利さん (H26年入社) (株)アイテック 小池 明日香さん (H26年入社)

平成27年度 収支決算書

自：平成27年4月1日 至：平成28年3月31日

岩船郡村上市雇用対策協議会

【収入の部】

(単位：円)

科目	決算額	予算額	比較増減	摘要
1. 会費	1,045,000	1,056,000	-11,000	114会員
2. 雇用促進懇談会参加費	140,000	170,000	-30,000	@5,000×28名分
3. 新入社員セミナー受講料	157,000	180,000	-23,000	36名分 (@5,000×13名、@4,000×23名)
4. ガイドブック掲載料	225,000	225,000	0	@5,000×43社、@10,000×1社
5. 役員会費	177,000	180,000	-3,000	理事会(2回)・正副部会長会議(1回)会費
6. 負担金収入	1,000,000	1,000,000	0	村上86.7万、関川12.6万、栗島0.7万
7. 雑収入	94	755	-661	預金利息94円
8. 前期繰越金	418,245	418,245	0	前年度より
合計	3,162,339	3,230,000	-67,661	

【支出の部】

(単位：円)

科目	決算額	予算額	比較増減	摘要
1. 事業費	2,156,850	2,417,000	-260,150	
(1) 雇用促進懇談会開催費	378,900	450,000	-71,100	講師謝金・旅費、会場費、飲食代等
(2) 新入社員セミナー開催費	447,204	470,000	-22,796	講師謝金・旅費・宿泊費、会場費、昼食代等
(3) アクセス開催費	18,516	30,000	-11,484	就職ガイダンス会場設営費等
(4) 会員研修会開催費	449,568	500,000	-50,432	新入社員フォローアップ、中堅社員スキルアップ セミナー講師謝金・旅費、会場費等
(5) 会報発行費	151,200	152,000	-800	雇用日より印刷代(2回発行分)
(6) 表彰費	10,948	50,000	-39,052	表彰記念品、表彰状 ※高齢者雇用優良事業所表彰のみ
(7) ガイドブック作成費	689,904	690,000	-96	ガイドブック印刷代(1000冊)
(8) 情報発信費	7,560	30,000	-22,440	ホームページ更新料(ガイドブックのみ)
(9) 新卒雇用対策費	3,050	20,000	-16,950	管内高校等ガイドブック配布、学校訪問
(10) 企業懇談会	0	25,000	-25,000	村上市主催
2. 会議費	440,810	440,000	810	
(1) 役員会費	378,110	380,000	-1,890	正副会長会議・理事会・監査会費用
(2) 総会費	62,700	60,000	2,700	総会資料印刷代、送料等 ※総会飲食代は同日開催の雇用促進懇談会より
3. 事務費	248,042	270,000	-21,958	
(1) 一般事務費	160,000	160,000	0	事務委託料
(2) 消耗品費	20,000	50,000	-30,000	コピー、封筒、事務用品
(3) 通信費	68,042	60,000	8,042	電話、FAX、切手、送料
4. 雑費	12,139	15,000	-2,861	成人式用クリップペンシル、新年年賀広告
5. 予備費	0	88,000	-88,000	
合計	2,857,841	3,230,000	-372,159	

収入合計	支出合計	繰越金
3,162,339	2,857,841	304,498

監 査 報 告 書

平成28年4月6日、村上商工会議所に於いて監査会を開催し、事務局より提出されました平成27年度収支決算書、関係元帳、証ひょう書類について詳細に監査いたしましたところ、何ら相違なく適正に処理されていますことを認めます。

岩船郡村上市雇用対策協議会

会 長 永 田 政 義 殿

平成28年4月6日

監 事 株式会社 アイテック

代表取締役 小 山 英 哲



監 事 村上信用金庫

常務理事 齋 藤 和 彦



平成28年度 事業計画書(案)

重点事業

岩船郡村上市雇用対策協議会

1. 新規学卒者の就職促進対策
 - (1)企業ガイドブックの発行
 - (2)広域圏雇用促進懇談会の開催
 - (3)アクセス就職ガイダンスの開催
 - (4)新入社員セミナーの開催
 - (5)ジュニアインターンシップの推進
2. 中高年齢者、障がい者の雇用対策の推進
3. 雇用支援のための各種施策の推進
4. 会員事業所に対する人材育成の支援
5. 会員の新規加入促進
6. 新入社員フォローアップセミナー
7. 雇用のミスマッチ対策についての研究

月	事業	内容
4月	「2017企業ガイドブックむらかみ」の発行	地元企業や市村等の紹介を冊子として取りまとめ、就職を希望する新規学卒者に配布、Uターン就職希望者等との相談に活用
6日	監査会	平成27年度収支決算書、関係元帳・証ひょう書類を監査
7日	正副会長会議	理事会の議案審議
5月	学卒求人受理説明会・雇用機会均等・両立支援について	学卒求人の早期申込み、両立支援について
	会報(第1回)の発行	村上職安所長挨拶、新入社員セミナー報告、雇用統計情報等
12日	理事会(第1回)	定時総会の議案審議
	高校訪問による意見交換	企業ガイドブックの配付と併せ、学校の教育方針、就職希望状況、その他意見交換を行い相互理解を深める
6月	新規学卒求人要請	村上職安管内の企業に対して、求人要請の実施
3日	定時総会	平成27年度事業経過報告並びに収支決算報告、平成27年度事業計画(案)並びに収支予算(案)審議
3日	各種表彰(表彰委員会より)	障がい者雇用優良事業所・高齢者雇用優良事業所・優良勤務障がい者・障がい者職場適応優良援助者の表彰
3日	広域雇用促進会	企業・学校・行政の情報交換及び交流の場として開催。若年者の人材育成に関するパネルディスカッションまたは講演会開催
7月	アクセス就職ガイダンス	高等学校卒業予定者を対象とした求人説明会の開催
	新入社員フォローアップセミナー	入社半年～概ね3年程度の方を対象とした職場定着促進を目的
8月	会報(第2回)の発行	雇用統計等
10月	理事会(第2回)	上期の事業実施報告
	会員研修会の開催	中間管理職等向け研修(中堅社員スキルアップセミナー)
	アクセス就職ガイダンス 第2弾	むらかみ就職応援相談会(仮)と題した企業と求職者のマッチングを目指した求人説明会の開催
1月	ガイドブックの発行準備	企業への掲載依頼
	会報(第3回)の発行	会長挨拶、各種事業実施報告等
3月	新入社員セミナー	新規学卒入社予定者及び入社後概ね3年以内の若者を対象に研修を実施。
随時	ジュニアインターンシップの実施	学校の依頼により中・高校生の就業体験学習を実施
	キャリア探索プログラムの実施	学校の依頼により中・高校生に対する職業講話、マナー講習等を実施
	キャリアスタートウィーク事業への協力・ミスマッチ対策	村上市教育委員会が企画する中学生の職場体験事業への協力・推進と併せ、雇用のミスマッチ対策の研究
	村上・岩船地域知的障がい者雇用促進フォーラム	村上特別支援学校と連携の知的障がい者の特性や雇用好事例の発表を通じて、地域及び事業主への理解を深め、支援の輪を広
	会員の新規加入促進	協議会未加入事業所に対して加入勧奨文並びに協議会が企画する各種研修会を案内

平成28年度 収支予算書(案)

自：平成28年4月1日 至：平成29年3月31日

岩船郡村上市雇用対策協議会

【収入の部】

(単位：円)

科目	本年予算額	前年予算額	比較増減	摘要
1. 会費	1,045,000	1,056,000	-11,000	112会員
2. 雇用促進懇談会参加費	170,000	170,000	0	@5,000×34名分
3. 新入社員セミナー受講料	180,000	180,000	0	40名分(@5,000×8名、@4,000×35名)
4. ガイドブック掲載料	225,000	225,000	0	@5,000×43社、@10,000×1社
5. 役員会費	180,000	180,000	0	@5,000×18名分×2回
6. 負担金収入	1,000,000	1,000,000	0	村上86.7万、関川12.6万、粟島0.7万
7. 雑収入	502	755	-253	預金利息
8. 前期繰越金	304,498	418,245	-113,747	前年度より
合計	3,105,000	3,230,000	-125,000	

【支出の部】

(単位：円)

科目	本年予算額	前年予算額	比較増減	摘要
1. 事業費	2,357,000	2,417,000	-60,000	
(1) 雇用促進懇談会開催費	450,000	450,000	0	講師謝金・旅費・宿泊費、会場費、飲食代等
(2) 新入社員セミナー開催費	450,000	470,000	-20,000	講師謝金・旅費・宿泊費、会場費、昼食代等
(3) アクセス開催費	30,000	30,000	0	就職ガイダンス会場設営費等
(4) 会員研修会開催費	480,000	500,000	-20,000	講師謝金・旅費、会場費等 ※中堅社員研修24万・新人フォロー24万
(5) 会報発行費	152,000	152,000	0	雇用だより印刷代
(6) 表彰費	50,000	50,000	0	表彰記念品、表彰状
(7) ガイドブック作成費	690,000	690,000	0	ガイドブック印刷代(1000冊)
(8) 情報発信費	20,000	30,000	-10,000	ホームページ更新料(ガイドブックのみ)
(9) 新卒雇用対策費	10,000	20,000	-10,000	新卒雇用対策、職場見学、学校訪問等
(10) 会議費	25,000	25,000	0	村上市主催懇談会等
2. 会議費	445,000	440,000	5,000	
(1) 役員会費	380,000	380,000	0	正副会長会議・理事会・監査会費用
(2) 総会費	65,000	60,000	5,000	総会資料印刷代、送料等 ※飲食代は雇用促進懇談会開催費より
3. 事務費	260,000	270,000	-10,000	
(1) 一般事務費	160,000	160,000	0	事務委託料
(2) 消耗品費	30,000	50,000	-20,000	コピー、封筒、事務用品
(3) 通信費	70,000	60,000	10,000	電話、FAX、切手、送料
4. 雑費	15,000	15,000	0	新聞広告料、振込手数料
5. 予備費	28,000	88,000	-60,000	
合計	3,105,000	3,230,000	-125,000	

平成28年度 岩船郡村上市雇用対策協議会

■ 会員名簿							
No.	事業所名	所在地	TEL	No.	事業所名	所在地	TEL
1	(株)アートネイチャー商品物流センター	村上市坪根字上坪根341-15	53-6611	61	(株)鷺尾組	村上市泉町2-10	53-8800
2	(株)アイテック	村上市坪根341-20	53-6200	62	(株)わら竹	村上市小町1-8	52-5454
3	(株)青山工業	村上市岩船字浜端2132-3	56-7444	63	荒川商工会	村上市羽ヶ榎104-44	62-3049
4	(株)アサヒゴーナイ	村上市飯野2-4-13	50-0571	64	(株)岩崎製作所	村上市佐々木1083	62-1118
5	旭電工(株)	村上市塩町12-14	53-4261	65	協和工業(株)新潟事業所	村上市坂町字沢見2960	62-3811
6	(株)アセック	村上市坪根字中ノ谷521-8	53-5530	66	坂町窯業(株)	村上市坂町627	62-2318
7	(有)板垣設備	村上市天神岡384-1	53-1956	67	三幸製菓(株)荒川工場	村上市長政63-1	62-3618
8	(株)岩船港鮮魚センター	村上市瀬波温泉3-6-38	52-1261	68	(株)日本海コンピュータシステム	村上市坂町2403-14	62-5352
9	大滝自動車工業(株)	村上市仲間町639-46	52-6622	69	(株)日本建機	村上市佐々木868-1	62-4044
10	(株)加藤組	村上市久保多町7-3	53-4165	70	(株)長谷川電気工業所	村上市坂町1760-1	62-3161
11	桂新電機(株)	村上市山辺里2055	52-3117	71	(株)マツウラセイキ	村上市坂町2834-3	62-4111
12	(株)ゴーナイエレック	村上市八日市15-91	56-6265	72	(株)横山商店	村上市山口412	62-3256
13	(株)小林組	村上市泉町1-31	52-3560	73	(株)ルミナスジャパン	村上市羽ヶ榎68	62-2332
14	(株)サクマ	村上市岩船三日市2-50	56-7634	74	(株)ワイテム	村上市坂町2759-1	62-5588
15	(株)サンエコー村上工場	村上市坪根字上坪根341-18	53-6111	75	(株)渡部製作所	村上市坂町2954	62-3855
16	(医)山北会 肴町病院	村上市田端町16-7	53-2781	76	(株)会津屋	村上市上助淵1777-4	52-1101
17	(株)渋谷工務店	村上市羽黒町7-40	52-4760	77	朝日舗道(株)	村上市上助淵919-4	52-3431
18	(株)瀬波グランドホテルはぎのや	村上市瀬波温泉2-5-45	53-1212	78	(有)神里産業	村上市里本庄81-12	66-6321
19	(株)瀬波タクシー	村上市田端町10-22	53-2187	79	神林商工会	村上市岩船駅前50-14	66-7408
20	(株)千測量コンサルタント	村上市山辺里208-8	53-5243	80	(株)クラボウインターナショナル村上事業所	村上市七湊1805-5	52-4545
21	(株)大観荘	村上市瀬波温泉2-10-24	53-2131	81	(株)新和建設	村上市下助淵794-1	66-7833
22	(株)大進建設	村上市八日市14-6	56-6259	82	(株)高建	村上市里本庄43-3	60-1300
23	大洋酒造(株)	村上市飯野1-4-31	53-3145	83	(株)都市環境緑化	村上市山屋1093	60-1303
24	(株)テクノフレックス 新潟工場	村上市山辺里太田281	52-5191	84	北一電気(株)	村上市松沢40-8	60-1222
25	東北電力(株)村上営業所	村上市二之町6-36	52-4195	85	北越運送(株)	村上市山屋1093	60-1302
26	東洋電子工業(株)新潟工場	村上市仲間町639-7	53-2281	86	朝日音響工業(株)	村上市大場沢3788-1	72-1688
27	(株)富樫組	村上市仲間町639-11	52-4271	87	朝日商工会	村上市岩沢5566-1	72-1301
28	富樫建設工業(株)	村上市塩町11-34	52-4870	88	寒川運送(株)朝日営業所	村上市早稲田1-1049-1	60-3535
29	(株)永徳	村上市塩町4-5	52-6141	89	(医)佐藤医院	村上市猿沢2221	60-2222
30	(株)中村タイル工業	村上市山辺里2088	52-3839	90	(株)丸橋	村上市布部3111-1	72-1633
31	(有)新潟基礎	村上市大欠9-5	53-5258	91	(株)横井組	村上市古渡路600	53-7880
32	(有)花のふじ井	村上市田端町2-25	52-3258	92	羽越木材協同組合	村上市杉平字江下114-1	60-5988
33	(株)はまなす観光タクシー	村上市田端町11-8	50-7788	93	(株)カエツハウス工業	村上市勝木554-1	77-2512
34	パルス電子(株)	村上市若葉町15-36	52-6950	94	齋藤社会保険労務士事務所	村上市下大鳥142-4	77-2772
35	(株)平山電気商会	村上市上片町2-19	52-5215	95	三桂興産(株)新潟工場	村上市遠矢崎1	77-2236
36	(株)フォト・スタンプ新潟	村上市天神岡381	53-0600	96	三桂精機(株)新潟工場	村上市遠矢崎1	77-2848
37	(株)ブルボン村上工場	村上市仲間町300	52-7334	97	(医)徳洲会 山北徳洲会病院	村上市勝木1340-1	60-5555
38	(株)ホテル汐美荘	村上市瀬波温泉2-9-36	53-4288	98	山北商工会	村上市府屋219-1	77-2259
39	(株)ホテル瀬波観光	村上市瀬波温泉1-2-66	52-7000	99	(有)山北町農林水産加工公社	村上市中浜1008-17	77-3821
40	(資)ほんぼ	村上市新町11-10	53-2239	100	新潟三桂(株)	村上市板屋沢140-6	77-3145
41	(株)丸大滝商店	村上市安良町4-10	52-2459	101	福田石材(株)府屋碎石工場	村上市中浜1006-23	77-2258
42	(有)美越	村上市山居町1-4-32	52-7177	102	本間建設(株)山北営業所	村上市寝屋63	77-2609
43	宮尾酒造(株)	村上市上片町5-15	52-5181	103	(株)又助組	村上市北中1003-12	75-2162
44	(株)宮作	村上市片町4-12	53-3184	104	(株)松山組	村上市府屋385-8	77-3110
45	村上印刷(株)	村上市仲間町491-32	52-2201	105	グローバルウェーブ・ジャパン 関川工場	関川村大字辰田新278	64-0254
46	(株)村上魚市場	村上市田端町1-18	53-2195	106	関川村商工会	関川村下関110-2	64-1341
47	(医)新光会 村上記念病院	村上市松山204-1	52-1229	107	関川村森林組合	関川村上関1021-3	64-1249
48	(有)村上警備保障	村上市杉原2-12	53-7847	108	(株)辻井製作所新潟工場	関川村大字辰田新262	64-1425
49	村上自動車(株)	村上市松山235	52-6350	109	(株)花立屋食品センター	関川村下関35-1	64-2153
50	(協)村上商業開発<村上プラザ>	村上市仲間町200	53-1331	110	(株)丸勝建設	関川村大字打上312-1	64-1503
51	村上商工会議所	村上市小町4-10	53-4257	111	(株)ヤマサ商事	関川村大島1071	64-0022
52	村上信用金庫	村上市小町2-15	53-2181	112	(株)渡辺組	関川村上関639	64-1038
53	村上精密(株)	村上市下相川313	52-5145	113			
54	新潟県厚生連 村上総合病院	村上市田端町2-17	53-2141	114			
55	(公社)村上地域シルバー人材センター	村上市三之町1-6	53-6486	115			
56	村上中越運送(株)	村上市仲間町639-20	53-2193	116			
57	(株)ムラネン	村上市緑町1-2-2	52-6111	117			
58	(株)山嘉土建	村上市泉町3-12	52-6101	118			
59	(株)山木組	村上市八日市12-51	56-7136	119			
60	山新林業(株)	村上市瀬波中町13-32	53-4120	120			

■ 関係機関							
No.	事業所名	所在地	TEL	No.	事業所名	所在地	TEL
1	村上市 商工観光課	村上市三之町1-1	53-2111	3	粟島浦村 産業振興課	粟島浦村字日ノ見山1513-11	55-2111
2	関川村 農林観光課	関川村下関912	64-1478	4	村上公共職業安定所	村上市緑町1-6-8	53-4141

岩船郡村上市雇用対策協議会 規約

(名称・所在地)

第 1 条 本会は岩船郡村上市雇用対策協議会と称し、事務所を村上商工会議所内に置く。

(目的)

第 2 条 本会は、関係行政機関、諸団体と緊密なる連携のもとに、労働力の確保並びに雇用の安定を図り、地域産業の振興と岩船郡、村上市の経済発展に寄与することを目的とする。

(構成及び加入脱退)

第 3 条 本会は、岩船郡及び村上市に事務所を有する地域団体、各種産業団体、又は雇用主であって、本会の主旨に賛同する者を以て構成する。

2 本会の加入及び脱退については、会長に届出て理事会の承認を得なければならない。

(事業)

第 4 条 本会は、第 2 条の目的を達成するため、次の事業を行う。

- ① 事業主の共同責任と相互扶助の精神に基づく求人者団体の組織化の促進
- ② 学校及び父兄生徒等に対する職業知識の啓蒙宣伝活動の推進と協力関係の樹立
- ③ 労働力確保に必要な調査、研究及び情報資料の蒐集と提供
- ④ 職業安定機関の行う赴任者の受入れ定着指導等についての協力
- ⑤ 労務管理の改善、労働条件の向上と自主協定の促進
- ⑥ 労働者の福祉対策の促進
- ⑦ 労働力の確保に関する関係機関に対する要望、意見の具申、及びこれが実現についての協力
- ⑧ その他、本会の目的を達成するための必要事項

(組織)

第 5 条 本会に次の役員及び顧問、参与、相談役を置く。

- | | | |
|---|-------|-------|
| ① | 会 長 | 1 名 |
| ② | 副 会 長 | 3 名以内 |
| ③ | 理 事 | 若干名 |
| ④ | 監 事 | 3 名以内 |
| ⑤ | 顧 問 | 若干名 |
| ⑥ | 参 与 | 若干名 |
| ⑦ | 相 談 役 | 若干名 |

(役員を選出)

第 6 条 会長、副会長、理事並びに監事は総会において会員の中から選出する。

2 顧問、参与及び相談役は、理事会の議を経て会長がこれを委嘱する。

(役員任期)

第 7 条 役員任期は 2 カ年とする。但し再任を妨げない。

(役員任務)

第 8 条 役員任務は次の通りとする。

- ① 会長はこの会を代表し、会務を総理し、会議の議長となる。
- ② 副会長は会長を補佐し、会長事故あるときはこれを代理する。

- ③ 理事は理事会を構成し、会務運営について審議決定する。
- ④ 監事は会計の状況を監査する。
- ⑤ 顧問、参与及び相談役は会長の諮問に応じ、又は会議に出席し意見を述べる
ことが出来る。

(会 議)

- 第 9 条 本会の会議は、総会及び理事会とする。
- 2 総会は定時総会及び臨時総会とする。
 - 3 定時総会は、毎年 1 回春季に、臨時総会は会長又は理事会が必要と認めた場合
及び 3 分の 1 以上の会員から要求があった場合に会長がこれを招集する。
 - 4 理事会は、会長が必要と認めた場合にこれを招集する。
 - 5 会議の議決は、出席会員の過半数を以てする。

(総会の審議事項)

- 第 10 条 総会は次の事項を審議する。
- ① 予算、決算及び事業計画に関する事項
 - ② 役員を選出に関する事項
 - ③ 規約の変更に関する事項
 - ④ 事業運営に関する本会への要望事項

(理事会の審議事項)

- 第 11 条 理事会は次の事項を審議決定する。
- ① 総会に提出すべき議案
 - ② 本会の運営に関する事項
 - ③ その他会長が必要と認めた事項

(経 費)

- 第 12 条 本会の経費は、会員の会費又は負担金その他の収入を以てあてる。
- 2 会費は事業の規模に応じて別表に定める額とする。

(会計年度)

- 第 13 条 本会の会計年度は毎年 4 月 1 日に始まり、翌年 3 月 31 日に終わる。

(書 記)

- 第 14 条 本会に書記若干名を置き、会長がこれを委嘱する。
- 2 書記は会長の指揮を受け、本会の実務に従事する。

(附 則)

- 第 15 条 本会規約は昭和 36 年 10 月 3 日より施行する。
- | | |
|----------------------|----------------------|
| 昭和 51 年 5 月 25 日一部改正 | 昭和 63 年 6 月 17 日一部改正 |
| 昭和 56 年 6 月 18 日一部改正 | 平成 4 年 6 月 24 日一部改正 |
| 昭和 58 年 6 月 13 日一部改正 | 平成 8 年 6 月 11 日一部改正 |
| 昭和 60 年 6 月 17 日一部改正 | 平成 23 年 6 月 7 日一部改正 |

規約第 12 条による別表

規 模	14人まで	15人~49人	50人~99人	100人~149人	150人~199人	200人以上
会 費	7,000円	9,000円	10,000円	12,000円	14,000円	16,000円

注 規模割は、前年度の雇用保険被保険者数（最高時）又は雇用保険未適用事業所にあつてはこれに準ずる従業員数を基準とする。

表彰規程

(目的)

第 1 条 本会は、高年齢者、障がい者の雇用優良事業所、優良勤務障がい者及び障がい者職場適応優良援助者に対し表彰を行い、その努力を讃えるとともに、これを周知し、高年齢者及び障がい者の雇用促進を図るものとする。

(対象)

第 2 条 前条の対象者は、岩船郡村上市雇用対策協議会に加入している事業所、加入事業所に勤務している障がい者及び加入事業所に勤務している障がい者職場適応援助者とする。

(資格、申請、決定)

第 3 条 本規程により表彰すべき資格は、次の通りとし、当該事業主、当該優良障がい者勤務事業主、当該障がい者職場適応優良援助者の勤務事業主の申請にもとづき、第 7 条の表彰委員会で審査し決定するものとする。

1. 高年齢者雇用優良事業所

60歳以上の高年齢者を積極的に雇用し、職場環境の改善などの創意工夫により、当該高年齢者の雇用の安定に寄与した事業所

2. 障がい者雇用優良事業所

障がい者を積極的に雇用し、職場環境の改善などの創意工夫により、障がい者の雇用の安定に寄与した事業所

3. 優良勤務障がい者

同一事業所に原則として2年以上勤務し、勤務成績が優秀であり、表彰時においても継続勤務している者であること

4. 障がい者職場適応優良援助者

障がい者が、仕事や職場に適応できるように、よくサポートしている者であること

(申請の手続)

第 4 条 表彰者の申請は別途定める所定の様式により申請するものとする。

(表彰)

第 5 条 表彰は、雇用対策協議会長名により表彰状並びに記念品を授与するものとする。

(表彰の時期、人数)

第 6 条 表彰の時期は、原則として毎年定時総会時とし、表彰人数は原則として高年齢者雇用優良事業所表彰は1社、障がい者雇用優良事業所表彰は1社、優良勤務障がい者表彰は若干名、障がい者職場適応優良援助者表彰は若干名とする。

(表彰委員会)

第 7 条 表彰委員会は次の機関(者)で構成する。

村上市商工観光課長、村上商工会議所専務理事、村上公共職業安定所長
岩船郡村上市雇用対策協議会長及び副会長

附 則

本規程は昭和56年 6月18日より施行する。

昭和62年12月18日一部改正

平成9年 5月20日一部改正

平成10年 5月19日一部改正

平成15年 5月28日一部改正

平成18年 6月 5日一部改正

平成21年 2月23日一部改正

平成22年 5月18日一部改正 (平成21年4月1日より施行)

平成23年 5月25日一部改正

広域圏雇用促進懇談会アンケート結果集計(27年度)

平成27年5月26日(株式会社大観荘 大観荘せなみの湯)

	回答対象数	集計数	回収率(%)	問1 懇談会の内容について													問2 懇談会形式について(複数回答)			
				①テーマについて							②講演について						a 講演形式	b パネルディスカッション	c 学校からの発表	無回答
				a よかった	b まあよかった	c 興味を持ってなかった	d もっと絞った方が良かった	e もっと広げた方が良かった	無回答	合計	a 大変参考になった	b 参考程度	c 参考にならない	d その他	無回答	合計				
全体	48	37	77.1	27	6	0	1	0	3	37	29	6	0	1	1	37	34	0	5	0
事業所	35	28	80.0	20	4	0	1	0	3	28	21	5	0	1	1	28	25	0	3	0
学校	3	2	66.7	2	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	0	0	0
行政等	10	7	70.0	5	2	0	0	0	0	7	6	1	0	0	0	7	7	0	2	0

問1 懇談会の内容についてお聞きします。

- 事業所 (1)60分以内にしたいほうがよい
(2)忘れがちな「人とのコミュニケーション」を改めて勉強しました。

問2 次年度は、どのような懇談会を希望されますか

- (1)全員参加型(ワークショップ形式)の会もよいのでは

問3 今後取り上げてほしいテーマはありますか。

- 事業所 (1)高齢者の健康管理
(2)若い人のストレスチェック
(3)入社して働いてみたいと思う会社にするには
(4)全員参加型(ワークショップ形式)の会もよいのでは
(5)退社の理由、退職者の本音
(6)生徒は将来地元で働きたいのか(業種や職種は)

- 学校 (1)現場の悩み等を直接お話しいただきたい

問4 その他意見要望等

- 事業所 (1)電話対応やCSなどの研修があったらうれしい
(2)時間を短縮してほしい(同様の意見が複数あり)
(3)行政の現状と展望等の進捗状況と近隣との関係
(4)時間を少し短縮していただきたい

- 学校 (1)本日は大変勉強になりました。

新入社員フォローアップセミナーアンケート集計結果（27年度）

平成27年8月19日

参加者数	回収数	回収率（％）	問1 セミナーの内容について						問2 講師の説明・進行について						
			a 大変参考になった	b 参考程度になった	c 参考にならなかった	d 全く参考にならなかった	無回答	合計	a 非常に良かった	b よかった	c 普通である	d よくなかった	e 非常に良くなかった	無回答	合計
27	27	100.0	21	6	0	0	0	27	19	8	0	0	0	0	27

問1 セミナーの内容について

- ・LIFOによる自己分析（理解）、自分の強みを知ることができた。
- ・ビジネスマナー
- ・今の自分に足りない点、改善が必要な点が分かったので直していきたい。
- ・同世代の近況を聞く機会はなかなかないので、同じような環境の方々の話を聞けて良かった。
- ・入社してからの振返りができて良かった。
- ・自分の行動パターンやストレス時の行動パターンが分かり、これからの仕事に活用していきたいと思った。
- ・数か月後に同じ講師から講義を受けることができて良かった。

問2 講師の説明・進行について

- ・グループの人と共有したりすることが良かった。
- ・時間の配分がしっかりしていた。
- ・休憩時間が確保されていた。
- ・実践的でわかりやすかった。
- ・全内容が端的でわかりやすかった。具体例、図もありイメージしやすかった。
- ・講師の声が明るく、大きくて指示が分かりやすかった。
- ・実習もありよかった。
- ・前回より良い雰囲気であった。
- ・全員の進み具合も見ながら進行していた。
- ・パワーポイントを活用していたのでわかりやすかった。

問3 今後働いていく中で不安に思っていること

- ・仕事ができるようになるか。
- ・力をつけ成長していけるか。
- ・うまく人間関係を築いていけるか。
- ・疲労と給料。
- ・異動や転勤。
- ・残業が始まった時に疲れそうで不安。
- ・昇進していけるか。それなりに稼げるようになるのか。
- ・新しい作業。
- ・言葉づかいやマナーがまだまだ身につけていない。
- ・まだ知らないこと、分からないことを初めてやる時に慌てずにできるか
- ・お客様に直接対応するときに失敗しないか。
- ・覚える仕事が多く不安。

問4 今後セミナーで取り上げてほしいテーマ

- ・営業推進（商品PR等）
- ・グループで話し合うテーマ。
- ・職場内での人間関係のトラブル対応。
- ・人間関係

問5 その他ご意見、ご要望

- ・有難うございました。

成人式を迎えられたみなさまへのアンケート

新成人のみなさま、誠におめでとうございます。村上市では、20歳を迎えられたみなさまの就職に対するご意見を今後の雇用対策や行政に反映するためアンケートを実施することにしました。

式典会場を退出する際に回収いたしますので各項目の該当するもの1つを○で囲む、または必要事項を記入してください。

あなたのことについて、お答えください。

性別 [男 ・ 女]
出身地 [市内(荒川・神林・村上・朝日・山北) ・ 市外(_____ 都道 _____ 市区 _____ 府県 _____ 町村)]
現在のお住まい [市内(荒川・神林・村上・朝日・山北) ・ 市外(_____ 都道 _____ 市区 _____ 府県 _____ 町村)]
職業など [大学生・専門学校生・会社員・アルバイト・その他 (_____)]
会社員の方の業種 [記号 _____、その他 (_____)]

※一番下の枠の中から選んで記号でお答えください。該当するものがない場合は () 内に具体的に記入してください。

問1. あなたは将来、村上市内で働きたいと思いますか。現在村上市内で働いている方は、今後も村上市内で働き続けたいと思いますか。

- | | |
|------------------|------------------------|
| 1. 村上市内で働きたい | 2. 希望する仕事があれば村上市内で働きたい |
| 3. 村上市内で働くつもりはない | 4. まだ分からない |

問2. 【問1で1または2を選んだ方へお聞きします】

村上市で働く場合、どのような仕事があれば良いと思いますか。業種を一番下の枠の中から選んで記号でお答えください。該当するものがない場合は () 内に具体的に記入してください。すでに村上市内で働いている方は、興味のある仕事をお答えください。

記号 _____ その他 (_____)

問3. 仕事をするうえで、職業以外に何が重要だと思いますか。もっとも重要だと思うもの1つに○をつけてください。

- | | |
|---------------------|-----------------|
| 1. 賃金が多いこと | 2. 会社が安定していること |
| 3. 手当や福利厚生が充実していること | 4. 休暇がきちんと取れること |
| 5. その他 (_____) | |

問4. 将来、会社経営や自営業など起業をしたいと思いますか？ それはどのような仕事ですか？

- | |
|-------------------------|
| 1. 思 う → 具体的に (_____) |
| 2. 思わない |

問5. 村上市の地場産業・特産品に関心はありますか？ それはどのようなものですか？

- | |
|---------------------------------------|
| 1. あ る → 農業、林業、漁業、伝統工芸 具体的に (_____) |
| 2. な い |

問6. 村上市に必要なと思うものを自由にお書きください。

--

【業種の選択肢】

- | | | | |
|------------|-----------|----------|-----------|
| A. 農業 | B. 林業 | C. 漁業 | D. 建設・建築業 |
| E. 製造業 | F. 運輸業 | G. 医療・福祉 | H. 販売員 |
| I. 教育・学習支援 | J. 理美容師 | K. 金融・保険 | L. 不動産業 |
| M. IT関連業 | N. 宿泊・飲食業 | O. 一般事務 | P. 公務員 |
| Q. 保育士 | | | |

ご協力ありがとうございました。 岩船郡村上市雇用対策協議会・村上市

H27成人式の就業アンケート結果

1 成人式案内

地区	対象者数			出席者数			出席率
	男	女	計	男	女	計	
村上	170	151	321	122	97	219	68.2%
荒川	50	62	112	35	41	76	67.9%
神林	54	42	96	37	34	71	74.0%
朝日	64	53	117	51	38	89	76.1%
山北	35	36	71	31	28	59	83.1%
市外	3	4	7	2	14	16	228.6%
H27	376	348	724	278	252	530	73.2%

2 集計数

項目	出席者	回答数	回収率	前年比
H27	530	391	73.77%	15.3%
H26	592	346	58.45%	

3 性別

項目	出席者	回答数	回収率	割合
男	278	186	66.91%	47.6
女	252	205	81.35%	52.4
合計	530	391	73.77%	100.0

4 出身地区

項目	出席者	回収数			割合	順位	
		男	女	合計			
村上出身	219	69	67	136	62.1%	34.8	1
神林出身	71	28	38	66	93.0%	16.9	2
朝日出生	89	32	29	61	68.5%	15.6	3
荒川出身	76	23	37	60	78.9%	15.3	4
山北出身	59	29	30	59	100.0%	15.1	5
市外	16	5	4	9	56.3%	2.3	6
合計	530	186	205	391	73.8%	100.0	—

5 居住地区

項目	回収数			割合
	男	女	合計	
市内	111	105	216	55.2
市外	69	92	161	41.2
未記入	6	8	14	3.6
合計	186	205	391	100.0

※内訳

項目	細目	回収数			割合	順位
		男	女	合計		
市外	県外	43	51	94	24.0	1
市内	村上	42	35	77	19.7	2
市外	県内	26	41	67	17.1	3
市内	荒川	17	26	43	11.0	4
市内	神林	17	22	39	10.0	5
市内	朝日	18	10	28	7.2	6
市内	山北	11	4	15	3.8	7
市外	市外不明	5	8	13	3.3	8
市内	市内不明	1	0	1	0.3	9
未記入	—	6	8	14	3.6	—
合計	—	186	205	391	100.0	—

分析ポイント

- ・居住地が県外⇒94人(24.9%)が県外へ転出
- ・居住地が県内⇒67人(17.8%)が村上市以外の県内市町村へ転出
- ・居住地が市外(県外+県内+市外不明)=174人(46.2%)が他市町村へ転出
- ・居住地が市内(村上+荒川+神林+山北)⇒202人(53.6%)が村上市に在住

H27成人式の就業アンケート結果

6 就職・就学

進路	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
大学生	84	89	173	44.2%	1
専門学生	57	72	129	33.0%	2
会社員	31	25	56	14.3%	3
アルバイト	2	6	8	2.0%	4
その他	1	4	5	1.3%	5
未記入	11	9	20	5.1%	
H27	186	205	391	100.0%	

・就職は14.3%

・就学は77.2%

7 就職した人の業種

業種	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
製造業	15	10	25	44.6%	1
医療・福祉	0	5	5	8.9%	2
販売員	4	1	5	8.9%	2
建設・建築業	3	0	3	5.4%	4
運輸業	1	1	2	3.6%	5
宿泊・飲食業	0	2	2	3.6%	5
公務員	1	1	2	3.6%	5
一般事務	1	0	1	1.8%	8
未記入	6	5	11	19.6%	
保育士	0	0	0	0.0%	
農業	0	0	0	0.0%	
林業	0	0	0	0.0%	
漁業	0	0	0	0.0%	
教育・学習支援	0	0	0	0.0%	
理美容師	0	0	0	0.0%	
金融・保険	0	0	0	0.0%	
不動産業	0	0	0	0.0%	
IOT関連	0	0	0	0.0%	
保育士	0	0	0	0.0%	
H27	31	25	56	100.0%	

分析ポイント

- ・製造業(1位)が25名(44.6%)で約5割を占める。
- ・医療・福祉(2位)と5名(8.9%)、販売員(2位)が5名(8.9%)でそれぞれ約1割を占める。
- ・次いで建設・建築業が3名(5.4%)である。

H27成人式の就業アンケート結果

8 市内就職の意思(問1)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
市外就職	46	67	113	28.9%	1
まだわからない	49	62	111	28.4%	2
市内就職	58	33	91	23.3%	3
希望する職種があれば働きたい	30	40	70	17.9%	4
未記入	3	3	6	1.5%	
H27	186	205	391	100.0%	

9 市内で希望する職種(問2)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
医療・福祉	10	18	28	17.4%	1
公務員	17	9	26	16.1%	2
製造業	10	3	13	8.1%	3
販売員	6	3	9	5.6%	4
建設・建築業	8		8	5.0%	5
一般事務	3	5	8	5.0%	5
その他	2	6	8	5.0%	5
保育士	3	4	7	4.3%	8
農業	5	1	6	3.7%	9
教育・学習支援	4	2	6	3.7%	9
理美容師		4	4	2.5%	11
IT関連	2	2	4	2.5%	11
宿泊・飲食業	1	2	3	1.9%	13
漁業	2		2	1.2%	14
運輸業			0	0.0%	
林業			0	0.0%	
金融・保険			0	0.0%	
不動産業			0	0.0%	
未記入	15	14	29	18.0%	
H27	88	73	161	100.0%	

※ 興味のある仕事 ※具体的に

幼稚園・保育士3、管理栄養士2、医療事務2、ケーキ屋、生花店、医療事務、アニメ関係、デザイン関係、美容士、エステ、ジムなど

分析ポイント

- ・市内就職希望者は161人(41.8%)⇒約4割が地元志向
- ・医療・福祉(1位)が28人(17.4%)、公務員(2位)が(16.1%)、製造業(3位)が(8.1%)
- ・男性は公務員(1位)、医療・福祉(2位)、製造業(2位)
- ・女性は医療・福祉(1位)、公務員(2位)⇒男女ともに安定志向
- ・市外就職希望者は113人(29.4%)⇒約3割を占める
- ・市内か市外か決めかねている人は111人(28.4%)⇒約3割を占める

H27成人式の就業アンケート結果

10 就職先に求める条件等(問3)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
安定した職場	57	72	129	33.0%	1
賃金が多い	42	37	79	20.2%	2
休暇	40	30	70	17.9%	3
手当・福利厚生	25	39	64	16.4%	4
その他	8	4	12	3.1%	5
複数回答(無効)	8	16	24	6.1%	
未記入	6	7	13	3.3%	
H27	186	205	391	100.0%	

分析ポイント

・安定した職場(1位)が208人(33.0%)⇒約3割が安定志向
 ・賃金が多い(2位)と手当・福利厚生(4位)の合計が143人(40.4%)⇒約4割が雇用条件を重視
 ・休暇(3位)が70人(17.9%)⇒約2割がライフワークバランスを重視

11 会社経営・起業の意思(問4)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
思わない	155	177	332	84.9%	1
思う	28	19	47	12.0%	2
未記入	3	9	12	3.1%	
H27	186	205	391	100.0%	

※ 興味のある仕事(具体的に)

飲食業3、パン屋、生花店、美容室、エステ、コンサルティング、芸能関係、外資系?

分析ポイント

・起業の意思は低い(12.0%)⇒在学中の人が多く、卒業後の就職が最優先

12 村上市の地場産・特産への関心(問5)

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
関心なし	102	98	200	51.2%	1
関心あり	79	95	174	44.5%	2
未記入	5	12	17	4.3%	
H27	186	205	391	100.0%	

※内訳

項目	対象者数			割合	順位
	男	女	計		
農業(米、茶、赤カブ)	14	24	38	9.7%	1
漁業(鮭)	16	10	26	6.6%	2
伝統工芸(堆朱)	10	9	19	4.9%	3
林業	2	1	3	0.8%	4
観光(町屋)	0	3	3	0.8%	5
複数回答	8	15	23	5.9%	
未記入	29	33	62	15.9%	
H27	79	95	174	100.0%	

分析ポイント

・地場産・特産への関心のある人は174人(44.5%)⇒関心のない人が過半数

H27成人式の就業アンケート結果

13 村上市に必要だと思うもの(問6) ※自由回答・複数回答可能

有効回答数: 215
<p>〈娯楽施設〉50 遊ぶところ8、娯楽施設3、テーマパーク3、アミューズメント施設3、映画館3、ゲームセンター2、LIVE会場</p> <p>〈商業施設〉33 商業施設9、スターバックスコーヒー8、ドンキホーテ3、ユニクロ2、G・U、アウトレット施設、安い洋服屋、パルコ、ラフォーレ、109、ALTA、すき家、マクドナルド、うどん屋、ファストフード店</p> <p>〈活性化〉21 活気11、元気3、勇気、情熱、やる気、心意気、発展する意思、旧町村部の活性化、革命</p> <p>〈人口増加〉19 人口14、若者5</p> <p>〈働く場所〉12 働く場所8、製造業、IT企業、ベンチャー企業、専門職が活躍できる職場(老人ホーム)</p> <p>〈交通〉11 交通の便3、電車3、Suicaの導入2、駅の反対側に改札口、バス、道路、</p> <p>〈特産物〉10 鮭4、酒2、米、花、水、PRできるもの</p> <p>〈魅力アップ〉9 PR活動2、都会感2、自然保護、インパクト、知名度、人気、市民への魅力発信</p> <p>〈観光〉8 観光地5、観光名所、外国人向けの観光、観光客を呼ぶ力</p> <p>〈医療・福祉・介護〉4 大きな病院、介護施設、高齢者への配慮</p> <p>〈スポーツ施設〉3 サーキット場2、ドーム球場</p> <p>〈子育て〉2 子育てしやすい環境2</p> <p>〈その他〉33 お金14、笑顔5、愛4、思いやり2、財政力2、平和2、夢、希望、人間の心、私の力</p>

H27成人式の就業アンケート結果

14 アンケート調査結果から見る分析結果

- ①成人者のうち、46.2%(24.9%)が市外(県外)へ転出、約8割が就学(大学・専門学校)している。
- ②出身地区(合併前の旧市町村)と現在の居住地を比較して、減少率が一番高い順に山北(74.6%)、朝日(54.1%)、村上(43.4%)、神林(40.9%)、荒川(28.3%)である。
※市内異動は考慮していない。
⇒市内の大学や専門学校数、通学可能範囲を考慮すると「就学のために市外転出が多数」であることが想定できる。
- ③成人者のうち、14.3%が就職、そのうち44.6%が製造業である。
⇒現在の村上市においては、高校卒業者後の就職先は製造業が選ばれている。
⇒それらの業種は高校在学中に取得可能な資格程度または無資格での就職が可能な業種と思われる。業種によっては、経験年数が必要な資格もある。所得増加やスキルアップのため、就業後に資格を取得するための支援(助成金、場の提供)も有効ではないかと推察する。
- ④成人者のうち、将来的に41.8%が市内就職又は市内に希望職種があれば働きたいと考えている。
⇒約8割が就学している中、地元就職を促進するためには、若者が希望する多様な職種が必要である。いわゆる雇用のミスマッチの解消が必要である。
- ⑤就学者の希望職種は、医療福祉関係と公務員関係で全体の約4割を占めている。
⇒安定志向の医療福祉関係、公務員関係の希望が上位である。
⇒今後、団塊世代の高齢化が進むことで地方より都市部の高齢者が多くなり、都市部における介護系の求人が増えるだろう。都市部の高齢化に伴う労働力の移動に注視していく必要がある。一方、村上市でも介護職の求人は多数出ているが、求職者は少ないのが現状である。
- ⑥農林水産業の希望者はごくわずかであった。
⇒第一次産業へ若者(学生)が参画する仕組みづくりや六次産業化による農林水産業の加工商品化や飲食店への地元食材PRなどを強化し、多角的な農林水産業振興策が必要である。
- ⑦約3割が安定した職場(職種)を希望している。
⇒安定した職場とは、固定給(月給制)であり、一定の収入が得られる職場であろう。
⇒約4割が休暇、手当・福利厚生を重視しており、より労働条件の良い職場、ライフワークバランスを重視している。
- ⑧起業の意思が低い人が約8割である。
⇒新成人であることから、起業するという意識は低いと思われる。キャリアを重ねながら考えていくことではないだろうか。
- ⑨成人者のうち、44.5%が村上市の特産物に関心がある。
⇒高校卒業後、多くの若者が村上市を離れている現実がある。地域資源や伝統文化に関心をもってもらい、郷土愛を育むなど、小中高でのキャリア教育が大切と考える。
- ⑩多くの新成人は、村上市に娯楽施設や商業施設が必要だとしている。
⇒若者が必要としている施設として、一定規模の娯楽施設や商業施設の整備は必要と思われる。将来的には、5年後、10年後に子どもを持つ親になった時には、子育てしやすい環境や通勤時間の短縮など、ワークライフバランスも重要視されるようになるだろう。
⇒一方、自らの住む地域の豊かな自然に目を向けず、都市部と同様の娯楽を求めているように感じられる。若者の志向にもよるが、自然を活用した娯楽に目を向ける機会が少ないせいかもしれない。

平成27年度 中堅社員スキルアップセミナー研修会 アンケート集計結果

実施 平成27年10月16日

会場 村上市生涯学習推進センター

参加 25名

問1 研修会の内容について

a	大変参考になった	18
b	参考程度になった	6
c	参考にならなかった	1
d	全く参考にならなかった	0

【具体的に参考になった点】

- ・周りに耳を傾けること
- ・中堅社員に求められている期待
- ・実習をまじえ実感できたこと
- ・上司に対して気遣いが不足していたこと
- ・作業をしている時に周りを見ていないこと
- ・伝えることの難しさ
- ・他業種の方の話も聞けたこと
- ・チームとして動き
- ・与えられたポジションの必要性
- ・コミュニケーションの大事さ
- ・自分を見つめ直せたこと
- ・目標を明確にすることの必要性
- ・少数意見に耳を傾けることの必要性

問3 今後研修会で取り上げてほしいテーマ

- ・PDCA活用法
- ・コミュニケーションを上手にとる方法
- ・メンタル面のサポート法
- ・部下の教育(指示待ち⇒自己提案型への転換)
- ・社会福祉、労務、法律など(毎年変わる)
- ・人間関係の構築
- ・クレーム対応
- ・上司のスキルアップ
- ・コミュニケーションをとらない人との接し方

問2 講師の進行について

a	大変良かった	7
b	良かった	12
c	普通	6
d	良くなかった	0

【具体的に良かった点・悪かった点】

(よかった点)

- ・わかりやすい説明
- ・思ったより夢中になれる内容
- ・聞くだけでなくいろいろなことができた
- ・段取りがスムーズ
- ・体験学習が良かった
- ・講義と実習のバランスが良かった

(悪かった点)

- ・少し早口になりがち
- ・最後のまとめ部分を詳しく聞きたかった
- ・スクリーンが見づらい、明るすぎる

問4 雇用対策協議会への意見・要望について

- ・このような研修は有意義。今後も継続を
- ・大変参考になった、今後も参加したい
- ・1日は長い、半日程度だと時間を取りやすい
- ・地域の活性につながれば良い

平成27年度 新入社員セミナー アンケート集計結果

実施 平成28年3月28・29日

会場 マナボーテ村上

参加 36名

問1 研修会の内容について

a	大変参考になった	29
b	参考程度になった	7
c	参考にならなかった	0
d	全く参考にならなかった	0

【具体的に参考になった点】

- ・社会人としての常識を学ぶことができた
- ・ビジネスマナーや言葉遣い
- ・発声練習
- ・仕事の進め方
- ・電話対応
- ・報告、連絡、相談
- ・PDCAサイクルの重要性

問3 働いていく中で不安に思っていること

- ・給料
- ・上司のような接客ができるか
- ・与えられた仕事をこなすことができるか
- ・先輩にタメ口を聞いてしまうことがある
- ・報告、連絡、相談の意識が薄い
- ・同僚との関係
- ・敬語を使えるか
- ・仕事を覚えられるか
- ・これから就く仕事が自分に向いているのか
- ・電話対応

問5 その他意見・要望

- ・有難うございました
- ・時間が長い

問2 講師の説明・進行について

a	大変良かった	26
b	良かった	7
c	普通	3
d	良くなかった	0

【具体的に良かった点・悪かった点】

- (よかった点)
- ・説明が分かりやすかった
 - ・パワーポイントを使用しておりわかりやすい
 - ・実技が多く盛り込まれていた
 - ・タイムスケジュール通り進んだ
- (悪かった点)
- * 記載なし

問4 今後セミナーで取り上げてほしいテーマ

- ・今回のセミナーに全て含まれていた